Miejska Energetyka Cieplna Piła Sp. z o.o. informuje, że poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko:

POMOCNIK OPERATORA (K/M)

Miejsce pracy – Piła
Umowa o pracę - pełen etat, praca zmianowa

Twój zakres obowiązków:

- prowadzenie czynności w procesie nawęglania, odpylania i odpopielania,
- czynna pomoc w procesie optymalnego procesu spalania, eksploatacji urządzeń odpylających,
- czynna pomoc w kontroli sprawności działania urządzeń pomocniczych, aparatury kontrolno-pomiarowej, aparatury regulującej i odcinającej, urządzeń zabezpieczających, aparatury sygnalizującej,
- obsługa urządzeń wytwarzających i przesyłających ciepło i energię elektryczną.

Nasze wymagania:

- wykształcenie zawodowe,
- pożądany minimum rok pracy przy urządzeniach technicznych,
- preferowane uprawnienia „E" eksploatacyjne w zakresie obsługi urządzeń energetycznych:
  - ✓ urządzenia do składowania, magazynowania i rozładunku paliw o pojemności składowania odpowiadającej masie ponad 100 Mg,
- obowiązkowość i sumienność w wykonywaniu zadań,
- odpowiedzialność i zdyscyplinowanie,
- dobra organizacja pracy,
- umiejętność pracy w zespole.

Benefity:

- dofinansowanie zajęć sportowych,
- prywatna opieka medyczna,
- dofinansowanie szkoleń i kursów,
- ubezpieczenie na życie,
- dodatkowe świadczenia socjalne,
- dofinansowanie biletów do kina, teatru,
- dofinansowanie wypoczynku.

Przewidywany termin zatrudnienia: grudzień 2026 r.

Kandydatki/Kandydaci mogą przesyłać oferty (CV i list motywacyjny) na adres:
Miejska Energetyka Cieplna Piła Spółka z o.o., ul. Kaczorska 20, 64-920 Piła lub drogą elektroniczną na adres emilia.borrmann@enea.pl, w terminie do dnia **27.11.2026 r.**

Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatkami/kandydatami.

Jeżeli załączając swoją aplikację CV:

1. zamieszcza Pan/Pani w CV i/lub liście motywacyjnym inne dane osobowe niż obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. w dokumentach rekrutacyjnych zamieszcza Pan/Pani z własnej inicjatywy dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO np. stan zdrowia, przekonania religijne, przynależność do związków zawodowych.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i/lub w liście motywacyjnym w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu."

Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia powyższej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższych zakresach lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

Informacja Administratora danych:

[Administrator Danych Osobowych] Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest MEC Piła Sp. z o.o. z siedzibą w Pile przy ul. Kaczorskiej 20, kod pocztowy 64-920 Piła (dalej: Administrator).

[Inspektor Ochrony Danych] Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: mec.iod@enea.pl

[Cel i podstawy przetwarzania danych] Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV i/lub liście motywacyjnym (dalej: dokumenty aplikacyjne) będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawami prawnymi przetwarzania Pana/Pani osobowych jest:

a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, zgodnie z art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
b) podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
c) dobrowolna zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;
d) ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

[Odbiorcy danych osobowych] Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla Administratora usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

[Czas przechowywania danych] Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.
[Pana/Pani prawa] Posiada Pan/Pani prawo żądania:

a) dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO;
b) ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO;
c) ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO;
d) ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO;
e) przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO;
f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO;
g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przesłanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: mec.iod@enea.pl
Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
Najważniejsze informacje na temat sposobu zgłaszania naruszeń zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów znajdują się pod adresem: https://www.enea.pl/pl/grupaenea/compliance/naruszenia-w-spolkach-grupy