

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W ENEA S.A.

Celem jest zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa małoletnich przebywających na terenie ENEA S.A., w szczególności podczas praktyk, staży i innych form współpracy. Naczelną zasadą jest działanie dla dobra małoletniego, z poszanowaniem jego praw, godności i potrzeb.

Standardy opierają się na kluczowych aktach prawnych (m.in. Konwencja o prawach dziecka, Kodeks rodzinny i opiekuńczy, ustawa o przeciwdziałaniu przestępczości na tle seksualnym). Obowiązują wszystkich pracowników, praktykantów oraz podmioty współpracujące, których działalności obejmuje kontakt z małoletnimi.

Zasady bezpiecznej relacji pracownik - małoletni

- 1 Pracownik zawsze działa dla dobra małoletniego i dba o jego bezpieczeństwo.
- 2 Pracownik nie krzywdzi małoletniego, w tym m.in. nie stosuje przemocy, nie wchodzi w relacje intymne z małoletnim oraz nie utrwała jego wizerunku do celów prywatnych.
- 3 Pracownik utrzymuje wyłącznie jawny kontakt wynikający z obowiązków służbowych, komunikuje się z szacunkiem i adekwatnie do wieku.
- 4 Pracownik nie kontaktuje się z małoletnim prywatnymi kanałami (media społecznościowe, telefon) oraz poza miejscem i czasem realizacji obowiązków.
- 5 W sytuacjach wymagających kontaktu fizycznego pracownik wykonuje go wyłącznie za zgodą małoletniego lub jego opiekuna prawnego, gdy taka zgoda jest wymagana prawem oraz w obecności innych osób, a także z zachowaniem pełnego profesjonalizmu.
- 6 Pracownik zgłasza niepokojące sytuacje Opiekunowi praktyk/stażu.

Zasady bezpiecznej relacji Opiekuna praktyk/ stażu – małoletni

- 1 Opiekun monitoruje relacji między małoletnimi.
- 2 Opiekun zapewnia, aby zasady bezpiecznych relacji były dla małoletnich zrozumiałe i łatwo dostępne.
- 3 Opiekun nie dopuszcza się niestosownych zachowań (np. żarty o charakterze seksualnym, zastraszanie, przemoc).
- 4 Opiekun przestrzega zasad ochrony dóbr osobistych i danych osobowych względem małoletniego. Opiekunowi nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych osób małoletnich.

Weryfikacja karalności i kwalifikacji pracowników

Przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi pracodawca weryfikuje dokumenty dostarczone przez pracownika, potwierdzające brak skazań za czyny na tle seksualnym, także z ostatnich 20 lat na terenie innych państw.

Pracownik figurujący z Krajowym Rejestrze Karnym bądź w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym nie może być dopuszczony do pracy z małoletnimi.

Procedura interwencji – jak reagować?

Pracownik w ramach wykonywanych obowiązków zwraca uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia małoletniego. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownik podejmuje działania mające na celu zdiagnozowanie sytuacji poprzez rozmowę z małoletnim lub Opiekunem stażu/praktyk. Opiekun praktyk/stażu stale monitoruje dobrostan małoletniego.

1 W przypadku podejrzenia krzywdzenia przez dorosłego:

- Pracownik niezwłocznie informuje Opiekuna praktyk/stażu i podejmuje działania mające na celu zapewnienie małoletniemu bezpieczeństwa, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Z zaistniałej sytuacji sporządza notatkę służbową, którą przekazuje Opiekunowi praktyk/ stażu. W notatce zawiera się informacje m.in. o:
 - ✓ osobie krzywdzącej małoletniego,
 - ✓ przebiegu zdarzenia (miejscu i okolicznościach),
 - ✓ innych osobach, które wiedzą o krzywdzeniu,
 - ✓ podjętych działaniach naprawczych.
- Opiekun praktyk/ stażu przyjmuje zgłoszenie, odnotowuje je w rejestrze, który prowadzi zapewniając zgłaszającemu poufność i bezpieczeństwo.
- W sytuacji zagrożenia życia – pracownik powiadamia odpowiednie służby (112/Policka/Pogotowie Ratunkowe).

Jeśli zaistnieje taka konieczność lub jeżeli takie działanie wynika z konieczności respektowania przepisów prawa powszechnie obowiązującego Opiekun praktyk/stażu współpracuje z dyrekcją szkoły oraz opiekunami prawnymi małoletniego po uprzednim otrzymaniu stosownego wniosku ze strony tych podmiotów.

Jeżeli do krzywdzenia małoletniego doszło na skutek stosowania przemocy przez pracownika, pracodawca ma prawo podjąć odpowiednie działania dyscyplinarne względem pracownika dopuszczającego się naruszenia niniejszej Procedury zgodnie z regulacjami wewnętrznie obowiązującymi u pracodawcy.

2 Gdy sprawcą jest inny małoletni:

- Pracownik informuje Opiekuna praktyk/ stażu, która przeprowadza rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz z małoletnim pokrzywdzonym.

- Pracownik zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwo.
- W przypadku czynu karalnego – Opiekun praktyk/ stażu powiadamia sąd rodzinny, Policję lub inną Instytucję pomocową.

③ Gdy sprawcą jest opiekun prawny:

- W przypadku stwierdzenia przez pracownika podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez opiekuna prawnego poprzez m.in. występowanie oznak stosowania przemocy domowej, pracownik niezwłocznie informuje Opiekuna praktyk/ stażu, który powiadamia Ośrodek Interwencji Kryzysowej, Ośrodek Pomocy Społecznej i podejmuje działania zgodne z przepisami, w tym uruchomienie procedury Niebieskiej Karty.

Ochrona danych osobowych małoletnich

- Pracodawca przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych małoletniego weryfikuje istnienie podstawy prawnej przetwarzania oraz informuje małoletniego jasnym i prostym językiem, w zwięzłej, przejrzystej, zrozumiałej i łatwo dostępnej formie o celach, zakresie zasadach ich przetwarzania oraz o prawach przysługujących małoletniemu w związku z przetwarzaniem jego danych.
- W przypadku, gdy przetwarzanie danych małoletniego odbywa się na podstawie zgody konieczne jest pozyskanie lub potwierdzenie zgody przez osobę sprawującą władzę rodzicielską lub opiekę nad małoletnim.
- Wszystkie materiały związane ze zgłoszeniami oraz interwencjami są przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i terminami przedawnienia przy zachowaniu zasad poufności i ochrony danych osobowych.

Zasady udostępnienia i aktualizacji standardów

- Standardy podlegają przeglądowi co najmniej raz na dwa lata lub częściej w razie potrzeby.
- Niniejsze standardy są dostępne dla pracowników małoletnich i ich opiekunów prawnych w Intranecie i na stronie ENEA S.A.